

「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」への参加について

日本郵政株式会社（東京都千代田区、以下「日本郵政」）の取締役兼代表執行役社長の根岸一行は、「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」（事務局：内閣府）に参加しました。

全国各地の様々な業種の参加者とのネットワークを深めながら、当社におけるジェンダー平等と女性活躍の取組を加速してまいります。

■日本郵政の女性活躍推進施策について

全社員が異なる互いを認め合い、女性活躍（ジェンダーギャップ解消）含む真の多様性を実現し、多様な視点・価値観の活用によるイノベーションの創出につなげていきます。

具体的には、社員がワーク・ライフ・バランスを実現し、多様な人材が活躍できる職場づくりの重要性の社内外への発信や、アンコンシャス・バイアス解消に向けた意識改革、女性リーダー育成研修、管理者の働き方改革など、女性目線でのキャリアアップの環境整備を行い、男女の差が無く「長く働き続けられる会社」を目指し、2031 年 4 月 1 日までに、本社管理者に占める女性割合 30%を目標としています。

■「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」（以下、「男性リーダーの会」）とは

行動
宣言

輝く女性の活躍を加速する
男性リーダーの会

ジェンダー平等と女性活躍を進めていくための「行動宣言」に沿って取組を進めるとともに、参加者同士によるネットワーキングを構築し取組や課題を共有し合うことで、企業等の取組を加速するための企業経営者等の集まりです。参加者が自らの想いや取組を内外へ主体的に発信することで、ジェンダー平等と女性活躍に向けた社会的な機運の醸成にも寄与します。

現在、企業経営者等や知事・市町村長の約 330 名が参加しています。

詳細は下記 URL もしくは二次元コードからご参照ください。

https://www.gender.go.jp/policy/sokushin/male_leaders/index.html



以 上