

## 働き方改革に関するデータ

日本郵政グループは、ワーク・ライフ・バランスの実現を推進するための支援制度を活用しながら、男女を問わず多くの従業員が育児や介護と仕事の両立を実現しています。

また、従業員がそれぞれのライフステージに応じ多様な働き方の選択ができるよう、制度整備や職場風土づくりに取り組んでいます。

さらに、日本郵政グループ各社では、各事業場における労働時間の適正管理に取り組むとともに、業務の効率化などによる時間外労働削減に向けた各種取り組みを行っています。

### 1. 育児休業・介護休業の取得

			2015年度	2016年度	2017年度
育児休業 取得者数 <sup>(※)</sup>	日本郵政グループ	男性	75	112	120
		女性	1,724	1,739	1,758
		合計	1,799	1,851	1,878
	日本郵政	男性	1	3	2
		女性	41	60	46
		合計	42	63	48
	日本郵便	男性	55	77	69
		女性	1,428	1,386	1,398
		合計	1,483	1,463	1,467
	ゆうちょ銀行	男性	13	21	20
		女性	132	155	155
		合計	145	176	175
	かんぽ生命	男性	6	11	29
		女性	123	138	159
		合計	129	149	188
育児部分休業 取得者数	日本郵政グループ	男性	50	56	72
		女性	1,543	1,812	2,071
		合計	1,593	1,868	2,143
	日本郵政	男性	1	1	3
		女性	86	99	107
		合計	87	100	110
	日本郵便	男性	31	39	43
		女性	999	1,195	1,365
		合計	1,030	1,234	1,408
	ゆうちょ銀行	男性	11	10	16
		女性	302	312	362
		合計	313	322	378
	かんぽ生命	男性	7	6	10
		女性	156	206	237
		合計	163	212	247
介護休業 取得者数	日本郵政グループ	男性	72	87	102
		女性	81	92	103
		合計	153	179	205
	日本郵政	男性	0	2	4
		女性	3	3	1
		合計	3	5	5
	日本郵便	男性	62	78	87
		女性	69	74	87
		合計	131	152	174
	ゆうちょ銀行	男性	6	3	7
		女性	6	10	9
		合計	12	13	16

※各年度に育児休業取得を開始した人数。

## 1. 育児休業・介護休業の取得

			2015年度	2016年度	2017年度
介護休業 取得者数	かんぽ生命	男性	4	4	4
		女性	3	5	6
		合計	7	9	10
介護部分休業 取得者数	日本郵政グループ	男性	7	6	21
		女性	15	19	31
		合計	22	25	52
	日本郵政	男性	1	0	0
		女性	0	1	1
		合計	1	1	1
	日本郵便	男性	5	6	18
		女性	13	16	26
		合計	18	22	44
	ゆうちょ銀行	男性	1	0	2
		女性	2	1	2
		合計	3	1	4
	かんぽ生命	男性	0	0	1
		女性	0	1	2
		合計	0	1	3

※各年度に育児休業取得を開始した人数。

## 2. 時間外労働削減\*

		2013年	2014年	2015年	2016年	2017年
日本郵政グループ	月平均残業時間 (正社員)	15.8	18.1	19.1	16.9	17.1
	時間外労働削減への取組内容	ノー残業デーの設定、管理者の人事評価への反映				
日本郵政	月平均残業時間 (正社員)	15.0	16.4	16.6	13.8	13.7
日本郵便		15.9	18.5	19.8	17.4	17.9
ゆうちょ銀行		14.9	14.3	13.9	13.0	11.2
かんぽ生命		12.8	14.6	12.4	9.9	8.6

※月平均残業時間は年単位での集計。